De beste burgemeester voor de gemeente Teylingen!









gemeente TEYLINGEN

teylingen.nl



Inhoudsopgave

Wie ben jij? 5

Wie zijn wij? 7

Wat ga je doen? 11

Wat breng je mee? 14

Wat spreken we af? 15

Hoe ziet de procedure er uit? 17

Hoe is de profielschets tot stand gekomen? 18

Wat vinden onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties? 19

1


uitgezonderd
snorfietsen en
gehandicapten-
voertuigen
SALE
MELMAN

Wie ben jij?

Bestuursstijl

- Je bent een burgemeester met natuurlijk gezag, die rust, overzicht en richting brengt in een dynamische bestuurlijke omgeving. Je staat boven de partijen en weet tegelijkertijd verbinding te leggen tussen uiteenlopende belangen binnen de samenleving, raad, college en organisatie. In het samenspel tussen deze partijen en betrokkenen geef je richting zonder te domineren, en laat je ruimte waar dat kan en treed je op waar dat moet.

- Je bent een stevige voorzitter en bestuurder die het gesprek ordent, scherpte aanbrengt in het debat en zorgt voor zorgvuldige, transparante en integere besluitvorming. Je bewaakt de kwaliteit van het proces, hebt gevoel voor timing en bent daarbij consequent, voorspelbaar en duidelijk in jouw optreden, waardoor het vertrouwen in het lokale bestuur wordt bevorderd.

- Je bent een strategisch denker en in staat om complexe vraagstukken te overzien en deze terug te brengen tot de kern, zonder de nuance uit het oog te verliezen. Daarbij combineer je bestuurlijke sensitiviteit met een praktische insteek en weet daarbij hoofd- en bijzaken te onderscheiden.

- Je bent communicatief vaardig en benaderbaar. Je weet wat er leeft in de samenleving, met oog voor iedereen. Daarbij ben je duidelijk, spreek je mensen aan waar dat nodig is en durf je positie in te nemen, als de situatie daarom vraagt.

- Je bent koersvast in een veranderende samenleving, straalt vertrouwen uit en draagt bij aan stabiliteit en kwaliteit in het lokale bestuur. Een burgemeester die met gezag, integriteit, betrokkenheid en verbindend vermogen het verschil maakt in de samenwerking binnen Teylingen.

> ***Het bewaren van het evenwicht tussen enerzijds daadkrachtig optreden bij veiligheidskwesties en anderzijds een luisterend oor bieden aan de lokale bevolking.***



2



Wie zijn wij?

Onze gemeente

Teylingen telt ruim 38.000 inwoners en is een groeigemeente. De gemeente bestaat uit de drie dorpen Sassenheim, Voorhout en Warmond, elk met een eigen rijke historie en gelegen aan de Kaag. Het is er uitstekend wonen, werken, recreëren en verblijven. Prachtig gelegen tussen de bollenvelden, duinen, veenweiden en centraal gelegen in de Randstad. De kracht van de samenleving uit zich in een rijk verenigingsleven, veel betrokken vrijwilligers en ondernemers die een verbindende rol spelen in buurten en wijken. Van het Bloemencorso, de kleurrijke bollencultuur tot het watersportleven op de Kagerplassen: onze inwoners zijn trots op hun dorpen en zetten zich actief in voor elkaar en hun leefomgeving.

De ambtelijke organisatie

De gemeenten Hillegom, Lisse en Teylingen hebben vanaf 1 januari 2017 één gezamenlijke werkorganisatie: HLTsamen. Ongeveer 550 betrokken medewerkers werken iedere dag aan een fijne leefomgeving voor ruim 85.000 inwoners. De directie wordt gevormd door vijf directeuren, waaronder de drie gemeentesecretarissen. Het bestuur bestaat uit de drie burgemeesters en drie wethouders en kent een roulerend voorzitterschap.

De positie in de regio / regionale samenwerking

Teylingen werkt samen met Hillegom, Lisse, Noordwijk en Katwijk in Duin- en Bollenstreekverband en met dertien gemeenten binnen Holland Rijnland. Daar zet Teylingen zich in voor grote maatschappelijke opgaven die de gemeentegrenzen overschrijden, zoals wonen, bereikbaarheid, economie, duurzaamheid en de toekomst van de Greenport Duin- en Bollenstreek. Daarnaast neemt de gemeente deel aan diverse gemeenschappelijke regelingen op het gebied van het sociaal domein, veiligheid, afvalverwerking, belastingen en de leefomgeving. Samenwerking wordt gezocht waar die meerwaarde heeft, met blijvende aandacht voor lokale identiteit en zeggenschap.

Bestuur en bestuurscultuur

De bestuurscultuur in Teylingen is consensusgericht en het conflict en de confrontatie worden hier en daar gemeden. We zijn nog op zoek naar een vorm om gezamenlijk aan onze bestuurscultuur te werken.

Gemeenteraad

De gemeenteraad van Teylingen telt 25 zetels, verdeeld over acht partijen. De zetels zijn als volgt verdeeld:

D66	4 zetels
VVD	4 zetels
CDA	4 zetels
PRO	4 zetels
Forum voor Democratie	3 zetels
Partij voor Teylingen	2 zetels
Teylingen Met Elkaar	2 zetels
Trilokaal	2 zetels

De coalitie wordt gevormd door D66, VVD, PRO en Trilokaal. Het college bestaat uit de burgemeester en vier wethouders.

Tot de portefeuille van de waarnemend burgemeester behoren:

Openbare orde, veiligheid, brandweer en politie, rampenbestrijding, handhaving (RO), integriteit, participatie(beleid), representatie, ondermijning, evenementenvergunningen, communicatie, juridische zaken, HR (HLTsamen en control).

Welke maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities houden ons bezig?

- Woningbouw voor alle doelgroepen en dorpsontwikkeling met behoud van schaal, karakter, leefbaarheid en evenwichtige verdeling tussen woningen, bollengrond en graslanden;
- Toenemende zorgvraag die vraagt om investeren in een fysieke en sociale omgeving die uitnodigt tot gezond gedrag en sociale cohesie;
- De betaalbaarheid van de zorg staat onder druk. Het behouden van de sociale voorzieningen ook;
- Veiligheid en handhaving (o.a. ondermijning, jeugdproblematiek en verkeer);
- Financiële stabiliteit in een periode van toenemende druk op gemeentelijke middelen. Als gevolg van minder bijdrage vanuit het Rijk kent de begroting van Teylingen voor de jaren 2028 en verder financiële tekorten;
- Toenemende verharding in de samenleving en een gevoel van afstand tot de politiek;
- De maatschappelijke opgaven volgend uit de Spreidingswet.

- Bereikbaarheid versus leefbaarheid in relatie tot de (regionaal) toenemende verkeersdruk;
- De energietransitie kent een regionale en lokale aanpak. Netcongestie is een uitdaging voor de komende tijd;
- Hittestress en wateroverlast: het gaat om voldoende groen en water in de dorpskernen en voorzieningen om water langer vast te houden en schade van eventuele wateroverlast te beperken;
- Behoud van lokale regie in regionale samenwerking;
- Verbetering van de dienstverlening waar het maatwerk voor onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties betreft.

Wees verbindend, toegankelijk, voor alle inwoners, betrokken en communicatief.



3



Wat ga je doen?

Als onze burgemeester herken je je in de volgende rollen:

In Teylingen

Zichtbaar in de samenleving

Onze burgemeester is zichtbaar, benaderbaar en betrokken. Niet alleen vanuit het gemeentehuis, maar juist midden in de samenleving. Je kent de eigen identiteit van Sassenheim, Voorhout en Warmond en verbindt inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en het gemeentebestuur. Je bent aanwezig bij bijzondere momenten en staat naast inwoners wanneer het moeilijk is.
Je luistert, bent toegankelijk en neemt signalen uit de samenleving serieus.
Ook als niet iedere wens kan worden vervuld, voelen inwoners zich door hun burgemeester gehoord. Met rust, betrouwbaarheid, empathie en natuurlijk gezag ben je een herkenbaar boegbeeld dat vertrouwen wekt en mensen met elkaar verbindt.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Openbare orde & Veiligheid

Als burgemeester ben je verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in Teylingen. In een samenleving die verhardt en waarin de vraag naar handhaving en veiligheid toeneemt, geef je vanaf de start stevig richting aan een proactieve en toekomstgerichte veiligheidsaanpak. Je neemt verantwoordelijkheid, maakt waar nodig duidelijke keuzes en versterkt de samenwerking met politie, partners en de regio. Daarbij werk je aan de verdere ontwikkeling van een team van toezichthouders, dat een belangrijke rol vervult in de uitvoering en zichtbaarheid van het veiligheidsbeleid.
In crisissituaties toon je gezag, rust en doortastendheid. Je bent zichtbaar en aanwezig in de samenleving, met oog voor wat er leeft in de kernen.

In het gemeentehuis

Voorzitter van de raad

Als voorzitter van de gemeenteraad leid je de raadsvergaderingen met natuurlijk gezag, rust en onafhankelijkheid. Je zorgt voor een ordelijk verloop van het debat en bewaakt een zorgvuldige besluitvorming. Je staat boven de partijen en geeft het politieke debat de ruimte die het verdient. Tegelijkertijd houd je de regie op het proces en bewaak je de kwaliteit van de beraadslagingen. Met een heldere voorzittersstijl en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen zorg je ervoor dat de raad effectief, zorgvuldig en met respect voor ieders rol kan functioneren. Je weet uiteenlopende belangen en perspectieven samen te brengen door bestuurlijke spanningen tijdig te signaleren en waar nodig te bemiddelen.

Voorzitter van het college

Als voorzitter van het college van burgemeester en wethouders bevordert onze burgemeester een bestuursstijl die transparant, toegankelijk, daadkrachtig en gericht is op samenwerking. Je bewaakt de kwaliteit van de besluitvorming en zorgt voor een effectief collegiaal bestuur, waarin wethouders elkaar kunnen aanspreken en constructief samenwerken aan de opgaven waar Teylingen voor staat. Daarbij heb je oog voor zowel de inhoud als de onderlinge verhoudingen en weet je uiteenlopende perspectieven samen te brengen. Daarbij houd je steeds oog voor de lange termijn, de bestuurlijke continuïteit en de belangen van de gehele gemeente.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

In onze gemeente werken we samen aan goed bestuur. Als burgemeester vervul je hierin een verbindende rol. Je investeert actief in de onderlinge relatie en samenwerking, signaleert spanningen tijdig en brengt mensen met elkaar in gesprek. Je stimuleert wederzijds respect, open communicatie en begrip voor ieders rol en verantwoordelijkheid. De samenwerking in de driehoek is gebaseerd op vertrouwen en gelijkwaardigheid. Je bouwt hierop voort en zorgt voor een goede bestuurlijke afstemming. Met een toegankelijke houding ben je een zichtbaar en benaderbaar aanspreekpunt voor alle lagen van de organisatie. Zo draag je bij aan vertrouwen, een constructieve samenwerking en een slagvaardig gemeentebestuur. Als burgemeester van Teylingen ben je tevens bestuurslid van HLTsamen.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

De burgemeester speelt een cruciale rol in het bevorderen en bewaken van integriteit binnen Teylingen. Als portefeuillehouder vervul je een voorbeeldfunctie en draag je actief bij aan het vergroten van bewustzijn en het voorkomen van (de schijn van) belangenverstrengeling. Jij bent het boegbeeld van integriteit en treedt op als hoeder van transparantie, rechtsgelijkheid en betrouwbaarheid binnen de gemeente.
De burgemeester beschikt over een goed ontwikkeld moreel kompas en handelt zorgvuldig en onafhankelijk bij integriteitsvraagstukken. Daarnaast draag je bij aan een veilige werkomgeving, zowel bestuurlijk als ambtelijk. Dit betekent dat je de raad, het college, de griffie en de ambtelijke organisatie adviseert over het bevorderen van een open en veilige bestuurscultuur, waarin ongewenst gedrag tijdig wordt herkend en bespreekbaar is.

In de regio (en daarbuiten)

Zichtbaar buiten Teylingen

Je vertegenwoordigt samen met de wethouders de gemeente Teylingen zichtbaar, toegankelijk en overtuigend. Dit doe je niet alleen binnen de gemeentegrenzen, maar ook daarbuiten. Wij verwachten dat je onze identiteit en belangen actief uitdraagt. In een tijd waarin steeds meer besluiten worden genomen binnen regionale samenwerkingsverbanden, overlegstructuren en netwerken, treed je op als ambassadeur van onze gemeente. Je beschikt over een breed netwerk en overtuigingskracht om kansen voor Teylingen te benutten en tegelijkertijd ongewenste ontwikkelingen tijdig te signaleren en waar nodig tegen te houden.

> ***In een gemeenteraad die steeds meer verhardt is het belangrijk dat de burgemeester boven de partijen staat en een sterke voorzittersrol van de raad pakt.***



Wat breng je mee?

Basiscondities en achtergrond

Voor de burgemeester van Teylingen gelden de vijf basiscondities die voor iedere burgemeester van toepassing zijn:

- integriteit
- herkenbaarheid
- verbindend vermogen
- onafhankelijkheid
- stressbestendigheid

Teylingen zoekt een burgemeester met relevante bestuurlijke en/of (eind) verantwoordelijke ervaring binnen de politiek, het openbaar bestuur en/of het publieke domein. Ervaring die is opgedaan in andere sectoren zien wij als een pré.



4





5

Wat spreken we af?

- **Je verbindt je zichtbaar en met overtuiging aan de gemeente Teylingen.** Wij verwachten dat jij je zo spoedig mogelijk in onze gemeente vestigt, of hier al woont. Zo ben je betrokken bij de lokale samenleving en gemakkelijk aanspreekbaar voor inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en het gemeentebestuur.

- **Daarnaast verwachten wij dat jij je voor ten minste één ambtstermijn aan Teylingen verbindt**, zodat continuïteit en stabiliteit in het bestuur worden gewaarborgd.

- **Nevenfuncties en nevenactiviteiten worden vooraf besproken met een vertegenwoordiging van de gemeenteraad en zijn transparant.** Hierbij geldt dat deze geen belemmering vormen voor de onafhankelijke en volledige uitoefening van het ambt.

> *Neem inwoners serieus, blijf integer en betrouwbaar.*





6



Hoe ziet de procedure eruit?

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant. Als je je herkent in hetgeen wij in deze profielschets hebben beschreven, nodigen wij je van harte uit te solliciteren. Wij zijn daarbij vooral geïnteresseerd in jouw talenten, kennis en ervaring en wat je daarmee voor onze gemeente kunt betekenen. Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.



Hoe is de profielschets tot stand gekomen?

De profielschets voor de nieuwe burgemeester is opgesteld door de gemeenteraad. Hierin vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van onze gemeente. En we beschrijven de wensen en verwachtingen die wij hebben ten aanzien van onze nieuwe burgemeester.

Aan inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd via een enquête met ons mee te denken. Ook aan het college van burgemeester en wethouders, buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Een samenvatting van de enquête tref je in deze profielschets aan. Een aantal van de adviezen die inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties via de enquête aan de nieuwe burgemeester meegeven, hebben we opgenomen in deze profielschets.



> ***Wees zichtbaar en benaderbaar in alle kernen, luister naar inwoners en leg duidelijk uit waarom keuzes worden gemaakt.***

7

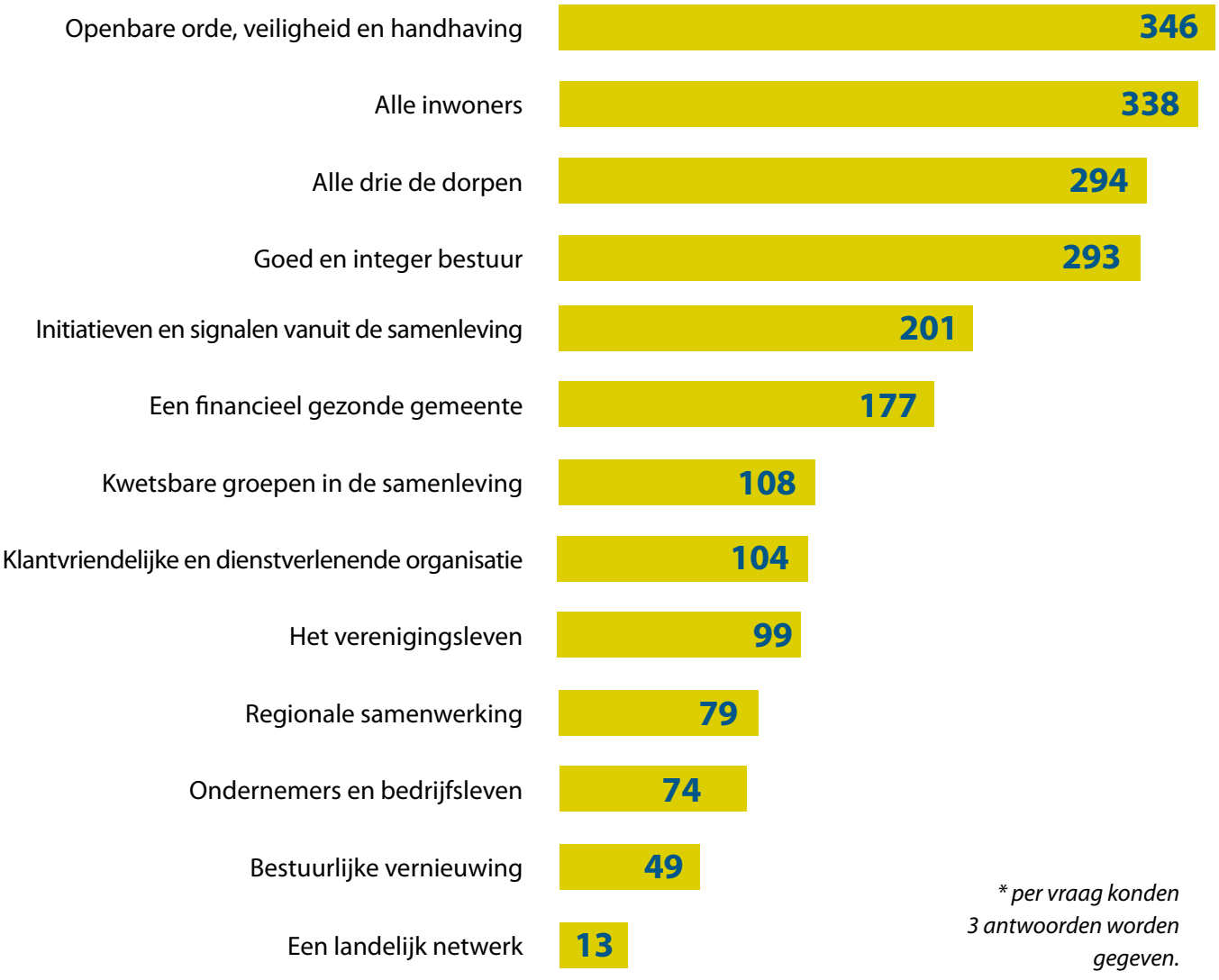
Wat vinden onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties?

8

Resultaten consultatie gemeente Teylingen

In totaal hebben 782 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

1 Uit de enquête blijkt dat men vooral belangrijk vindt dat onze burgemeester zich richt op:



** per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven.*

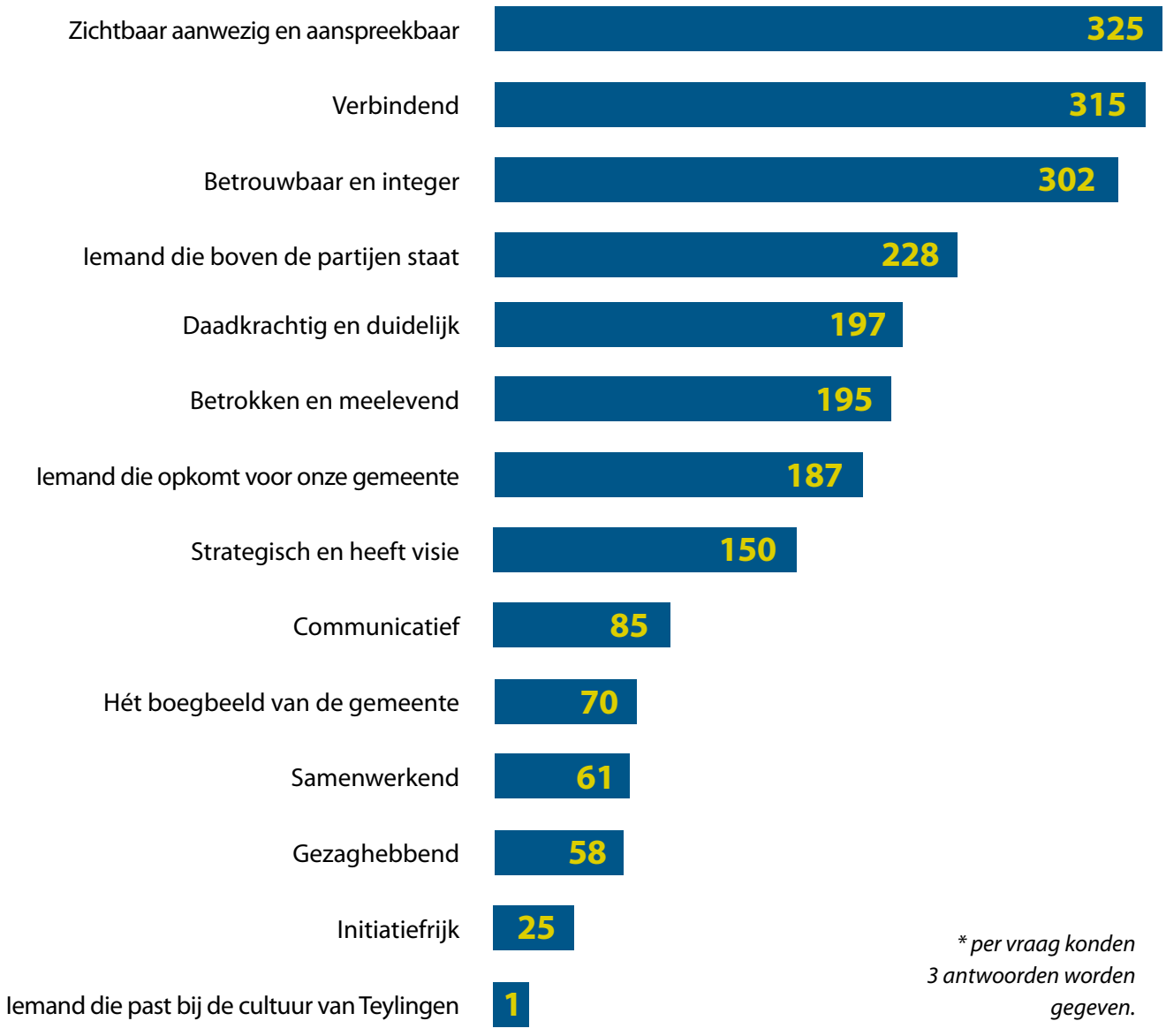


2 Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

'Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Teylingen is …'

Een aantal reacties die wij op deze vraag ontvingen, is als quote opgenomen in deze profielschets.

3 De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die genoemd werden, zijn:



** per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven.*