



Onderzoek Onderbesteding in Teylingen

Rekenkamer



Inhoud

- Aanleiding
- Aanpak
- Conclusies
- Aanbevelingen

Schipperen tussen Crises en Ambitie

Over (onvoorspelbare?) meevallers in het decentraal openbaar
bestuur

Aanleiding

- Elk jaar voert de landelijke vereniging van rekenkamers een onderzoek uit
- In 2025 onderbesteding: minder uitgeven dan begroot, een terugkerend fenomeen
- Deze keer deden 154 gemeenten mee

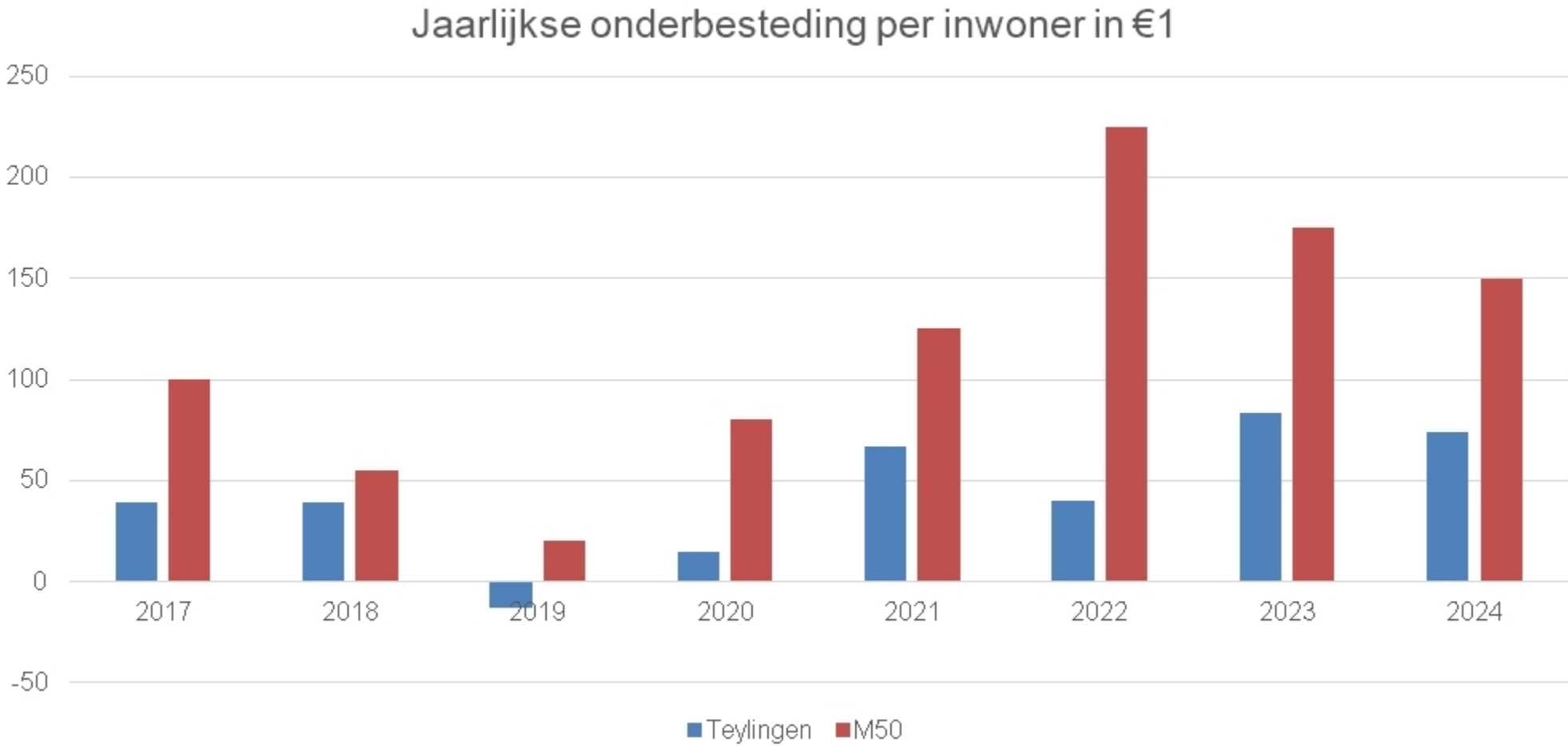
Doel/Hoofdvraag

- Geeft de wijze waarop, in de aan dit onderzoek deelnemende gemeente, wordt begroot, de volksvertegenwoordigers een goed inzicht in de baten en lasten en kan dit worden verbeterd?

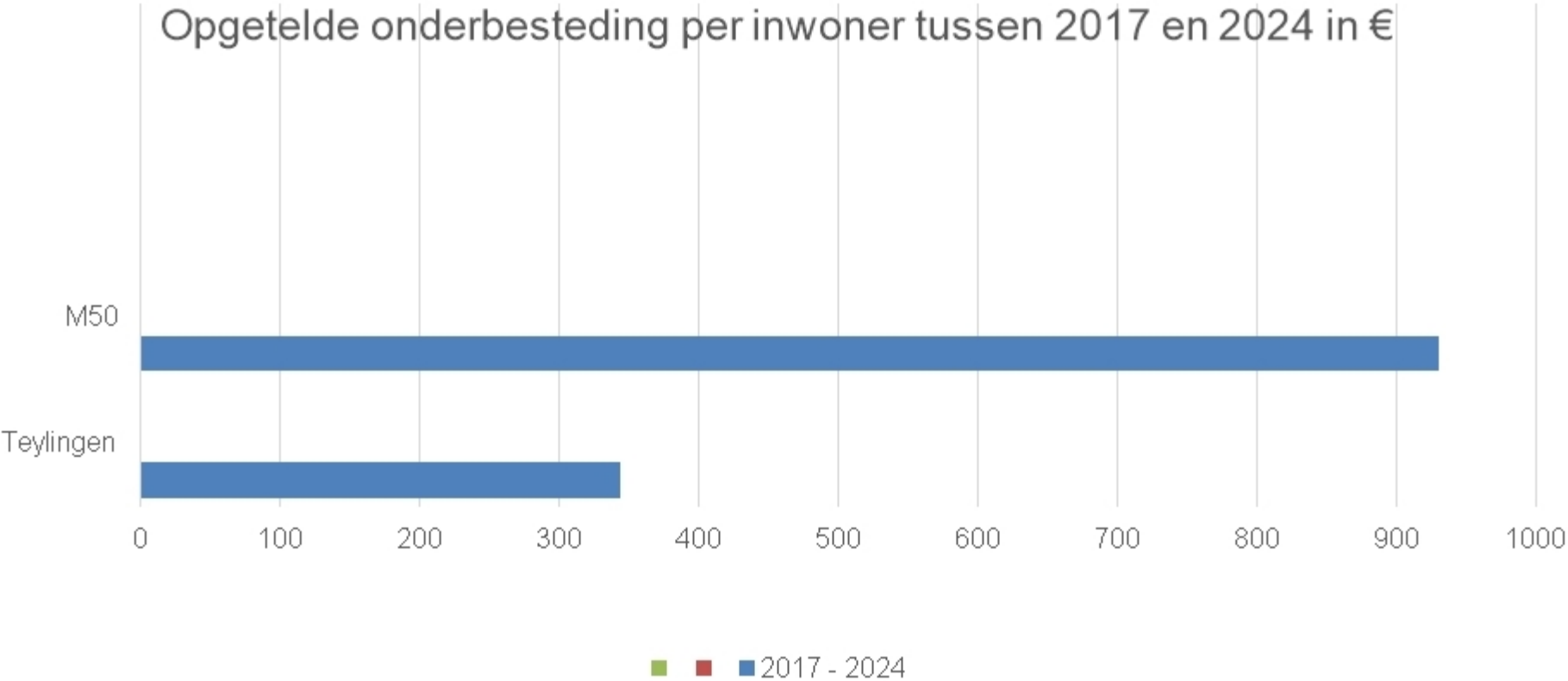
Aanpak

- Het onderzoek is uitgevoerd op 3 gebieden:
 - Hoe groot is de onderbesteding
 - Welke regels gelden voor rapportage hiervan
 - Wat is de oorzaak van de onderbesteding
- Onderzoek door enquêtes per gemeente, vragenlijsten per gemeente, interview door rekenkamer zelf, benchmark maken van alle 154 deelnemers per groep. Landelijk rapport door de NVR. Elke rekenkamer rapporteert zelfstandig.
- Onderzoekperiode: 2017 - 2025

Rekeningresultaat Teylingen tegenover de groep gemeenten van gelijke grootte (M50)



Rekeningresultaat Teylingen tegenover de groep gemeenten van gelijke grootte (M50)



Teylingen heeft in de periode 2017 – 2024 een 65% lagere onderbesteding dan de groep van vergelijkbare gemeenten

Conclusies

Conclusies

- Het landelijk gesignaleerde probleem van onderbesteding blijkt in Teylingen in veel mindere mate te bestaan. Teylingen heeft ook in enige mate onderbesteding door de laat in het jaar toegekende bedragen, maar op totaalniveau blijft Teylingen meer dan 65% onder de gesignaleerde onderbesteding van vergelijkbare gemeenten.
- Wel bleek uit het onderzoek dat de overschrijding op kosten van externe medewerkers lastig is te vinden in de programmarekening.

Aanbevelingen

Aanbeveling

Toon in de programmarekening vanaf 2026 in de paragraaf bedrijfsvoering hoeveel kosten van inhuur van extern personeel zijn gemaakt, vergelijk dat met de begroting en leg uit waar de verschillen door zijn gekomen.

Tot slot

- Onderzoek uitgevoerd in een prettige en constructieve samenwerking met de organisatie en het bestuur

