Raadsvoorstel Besluitvormend

Vitaliteitsbudget Teylingen beschikbaar stellen voor HLTsamen

aan:	de raad van de gemeente Teylingen
zaaknummer:	Z-26-523844
Datum collegevergadering:	25 augustus 2026
datum raadsvergadering:	1 oktober 2026
agendapunt:	
portefeuillehouder:	Mevr. C.G.J. Breuer
behandelend ambtenaar:	Alice Pater
emailadres:	a.pater@hltsamen.nl
programma:	Bestuur

Wij stellen voor:

1. De IZA gelden (vitaliteitsbudget voor personeel) ad € 48.355 uit de bestemmingsreserve eenmalig beschikbaar te stellen voor HLTsamen.
2. De begrotingswijziging nr R4025 vast te stellen, waarmee de IZA gelden beschikbaar worden gesteld voor het bevorderen van de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers van HLTsamen.
3. De bestemmingsreserve IZA gelden na het vrijvallen ervan ten gunste van HLTsamen per 31 december 2026 op te heffen, te verwerken bij de jaarrekening 2026.

Inleiding
In 2025 is een eerste basis gelegd voor het vitaliteitsbeleid van HLTsamen. In 2026 is dit beleid herijkt, waarbij de nadruk is verschoven naar een bredere benadering duurzame inzetbaarheid (DI), waar vitaliteit onderdeel van is. Hierbij wordt DI gezien als een gedeelde verantwoordelijkheid van medewerker en organisatie.

Deze visie is inmiddels geconcretiseerd in een plan van aanpak voor de periode 2026–2027. Dit plan is gebaseerd op evaluaties van eerdere initiatieven, resultaten uit enquêtes en inzichten uit dialoogsessies met medewerkers en leidinggevenden.
De kern van de aanpak is een verschuiving van instrumentgericht werken naar een benadering waarin gedrag, cultuur en eigen regie centraal staan. Leidinggevenden hebben hierin een sleutelrol, doordat zij het goede gesprek voeren en medewerkers stimuleren in hun ontwikkeling en inzetbaarheid.
Het plan 2026-2027 richt zich specifiek op drie doelgroepen (medewerkers t/m 35 jaar en medewerkers van 55 jaar en ouder en leidinggevenden) en speelt in op urgente thema's zoals werkdruk, balans en duurzame inzetbaarheid. Met deze aanpak wordt een fundament gelegd voor een structurele verankering van DI binnen de organisatie.

Om het vastgestelde plan van aanpak HLTsamen Vitaal 2026-2027 te kunnen operationaliseren zijn financiële middelen nodig. Dit is een logisch moment om de IZA

gelden uit de bestemmingsreserve Teylingen eenmalig beschikbaar te stellen aan HLTsamen door het vaststellen van de bijbehorende begrotingswijziging. Hierdoor komt dit geld beschikbaar voor het bevorderen van de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers, het fundament van een (duurzaam) toekomstbestendige organisatie.

Bestaand kader en context
De verantwoordelijkheid voor vitaliteitsbeleid en het personeel ligt primair bij HLTsamen.

Beoogd effect
We willen de inzet van HLTsamen voor medewerkers op vitaliteit en duurzame inzetbaarheid expliciet en structureel verankeren. Met de uitvoering van het Plan van aanpak HLTsamen Vitaal 2026–2027 leggen we een stevig fundament om duurzame inzetbaarheid binnen de organisatie te verankeren. In de aanpak staan gedrag, cultuur en eigen regie centraal staan, zodat medewerkers nu en in de toekomst inzetbaar blijven (fysiek gezond, mentaal veerkrachtig en gemotiveerd regie nemen over hun eigen ontwikkeling en loopbaan).

Argumenten
1.1 Het IZA budget is bestemd voor vitaliteit en duurzame inzetbaarheid en komt hierdoor beschikbaar; HLTsamen draagt de verantwoordelijkheid voor haar personeel.
Jaarlijks ontvangt HLTsamen van IZA Zorgverzekering (vanuit het collectieve IZA Zorgverzekeringscontract dat is afgesloten met VNG, IPO, Vwvw, WSGO en de WVSV) een financiële bijdrage (IZA gelden) om vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers te bevorderen. De vergoeding is gebaseerd op een bijdrage voor iedere HLT medewerker die verzekerd is bij de IZA. Voor 2026 is dit € 1.117,50 inclusief BTW (gebaseerd op 149 verzekerden, per verzekerde medewerker € 7,50 inclusief BTW). In de bestemmingsreserve van Teylingen zijn nog oude IZA gelden opgenomen die we kunnen benutten voor het beoogde doel; het stimuleren en bevorderen van vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.

1.2 Dit stelt HLTsamen in staat om het plan van aanpak Duurzame inzetbaarheid te kunnen uitvoeren zonder extra financiële middelen.

1.3 Het budget is alleen voor dit doel in te zetten.
Het vitaliteitsbudget van IZA Zorgverzekering is een bedrag dat gebruikt kan worden om interventies in te zetten om medewerkers vitaal te houden en duurzame inzetbaarheid te bevorderen.

Sinds 2021 stelt IZA Zorgverzekering een vitaliteitsbudget beschikbaar voor werkgevers die vallen onder VNG, IPO, Vereniging van Werken voor Waterschappen (Vwvw), WSGO en WVSV. Vanaf 1 januari 2026 is het collectieve IZA Zorgverzekeringscontract met deze partijen verlengd.

Kanttekeningen
1.1 Het betreft het eenmalig beschikbaar stellen van voormalig vitaliteitsbudget aan HLTsamen.
De jaarlijkse IZA gelden worden tegenwoordig pas uitgekeerd nadat HLTsamen bij IZA een aanvraag indient om kosten van uitgevoerde vitaliteitsactiviteiten (gedeeltelijk) te vergoeden (op basis van het vitaliteitsbudget waar HLTsamen recht op heeft).

Financiële consequenties
Het gevraagde budget van € 48.355 wordt volledig gedekt uit de bestemmingsreserve.

Juridisch kader

- Artikel 192 lid 1: besluiten tot wijziging van de begroting kunnen tot uiterlijk het e ind van het desbetreffende begrotingsjaar worden genomen.
- Financiële verordening gemeente Teylingen 2023

Aanpak, uitvoering en participatie

Wanneer de gemeenteraad Teylingen met dit besluit instemt wordt het geld aan HLTsamen beschikbaar gesteld via de slotwijziging in de begroting.

Duurzaamheid

Duurzame inzetbaarheid is een belangrijk middel om ons personeel en organisatie toekomstbestending te maken.

Hillegom-Lisse-Teylingen (HLT)

Dit betreft een voorstel voor de gemeente Teylingen. Teylingen heeft als enige HLT-gemeente nog IZA gelden in een bestemmingsreserve staan.

Urgentie

Met het geld kan HLTsamen de uitvoering van het Plan van aanpak HLTsamen Vitaal 2026-2027 operationaliseren.

Evaluatie

Via de gebruikelijke wijze wordt de gemeente over uitvoering en realisatie van projecten geïnformeerd. De verantwoordelijkheid voor vitaliteitsbeleid en het personeel ligt primair bij HLTsamen.

Bijlagen en achtergrondinformatie

1. Begrotingswijziging gemeente Teylingen
2. Toelichting IZA vitaliteitsbudget

Namens het college van Teylingen,

Dhr. Jeroen F.A. Tomassen Secretaris	Mevr. C.G.J. Breuer Burgemeester

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Teylingen,

gelezen het voorstel van het college van 25 augustus 2026 met als onderwerp
Vitaliteitsbudget Teylingen beschikbaar stellen voor HLTsamen

gelet op de behandeling in de raadscommissie- en raadsvergadering,

gelet op artikel 192, lid 1 Gemeentewet,

Besluit:

1. De IZA gelden (vitaliteitsbudget voor personeel) ad € 48.355 uit de bestemmingsreserve eenmalig beschikbaar te stellen voor HLTsamen.
2. De begrotingswijziging nr R4025 vast te stellen, waarmee de IZA gelden beschikbaar worden gesteld voor het bevorderen van de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers van HLTsamen.
3. De bestemmingsreserve IZA gelden na het vrijvallen ervan ten gunste van HLTsamen per 31 december 2026 op te heffen, te verwerken bij de jaarrekening 2026.

Aldus besloten in de raadsvergadering van 1 oktober 2026,

ValidSigned door Marjoleine van Egeraat
op 08-10-2026

Mevr. M. van Egeraat
Griffier

ValidSigned door Frank Rijkaart
op 08-10-2026

Dhr. F. Rijkaart
Voorzitter