

Aanvullende maatregelen

aan:	de raad van de gemeente Teylingen
zaaknummer:	Z-26-506440
Datum collegevergadering:	26 mei 2026
datum raadsvergadering:	2 juli 2026
agendapunt:	
portefeuillehouder:	Mevr. M.E.I. Volten
behandelend ambtenaar:	Siko Westmaas
emailadres:	s.westmaas@hltsamen.nl
programma:	Bestuur

Wij stellen voor:

1. Besluit tot het afbouwen van de plustaak Omgevingsmanager met 0,55 fte per 1 januari 2028. Deze plustaak wordt daarmee teruggebracht van 1, fte naar 0,45 fte.
 2. Besluit tot het afbouwen van de plustaak Economie, Recreatie & Toerisme met 0,55 fte per 1 januari 2028. Deze plustaak wordt daarmee teruggebracht van 0,92 fte naar 0,37 fte
 3. Besluit tot het beëindigen van de plustaak handhaving uitstallingsbeleid met 0,2 fte per 1 januari 2028. Deze plustaak komt hiermee volledig te vervallen.
 4. Besluit tot het verlagen van het ambitieniveau opvolging fixi- meldingen onderhoud groen per 1 januari 2028.
-

Inleiding

Naar aanleiding van de op 6 november 2025 aangenomen motie “-6% op de Gemeenschappelijk regeling HLTsamen” wordt dit voorstel gedaan. Eerder is gebleken dat het de Gemeenschappelijke Regeling HLTsamen niet is gelukt om zelfstandig de beoogde bezuiniging van 6% te realiseren. Het college heeft daarbij geadviseerd om deze opgave gefaseerd in de komende jaren te behalen, omdat het realiseren van de volledige 6% op korte termijn niet wenselijk wordt geacht.

Gegeven de motie, waarin de raad verzoekt om aanvullende voorstellen om de resterende 2% alsnog te realiseren, ligt er nu dit voorstel. Het totaalbedrag wat extra gerealiseerd moet worden is € 240.000. Hierbij is nadrukkelijk gekeken naar maatregelen waarbij de gemeenten Hillegom en Lisse niet geraakt worden, door de keuzes zoveel mogelijk te beperken tot de zogenoemde plustaken. De lijst met maatregelen uit het Berenschot rapport is beperkt omdat een aantal van de maatregelen al zijn opgenomen in de kadernota 2026 en het rapport specifiek is opgesteld voor besparingen bij gemeente

Teylingen en niet bij HLTsamen. De concrete gevolgen zijn per maatregel toegelicht bij de kanttekeningen.

Het college ziet ongewenste maatschappelijke effecten van het verminderen of stopzetten van de plustaken en het besparen op afhandeling van fiximeldingen (Berenschot). Deze zijn opgenomen bij de kanttekeningen. Aan de plustaken liggen eerdere politieke wensen ten grondslag.

Bestaand kader en context

Aangenomen motie van 6 november 2025 met als Onderwerp: 6% op de Gemeenschappelijk regeling HLTsamen.

Artikel 108 en 189 gemeentewet.

Beoogd effect

Dat de totale bezuinigingsopgave op de Gemeenschappelijke regeling HLTsamen uitkomt op 6%, gelijk aan de bezuiniging die bij de andere gemeenschappelijke regelingen is opgelegd. Met dit voorstel wordt de aanvullende 2% ingevuld die nodig is om dit totaal te behalen, conform de door de raad aangenomen motie van 6 november.

Argumenten

1.1, 2.1, 3.1, 4.1

Met deze vier maatregelen wordt de aanvullende 2% bezuiniging ingevuld die nodig is om de totale bezuinigingsopgave voor de Gemeenschappelijke Regeling HLTsamen op 6% te brengen. Dit sluit aan bij de door de raad op 6 november aangenomen motie om HLTsamen dezelfde bezuinigingstaakstelling op te leggen als de andere gemeenschappelijke regelingen.

Kanttekeningen

1.1 Besluit tot het afbouwen van de plustaak Omgevingsmanager met 0,55 fte.

Doel van de inzet van de omgevingsmanager is een beter verloop van bouwprojecten in de gemeente Teylingen, met minder overlast, een duidelijke verantwoordelijkheden en zorgvuldige communicatie en participatie. Deze functie is door de raad ingevoerd naar aanleiding van door de raad aangegeven knelpunten in communicatie en afstemming. Uit de evaluatie (2021) bleek dat de inzet tot meer duidelijkheid, professionaliteit en een herkenbaar aanspreekpunt voor inwoners en betrokken partijen heeft geleid. Onder regie van de omgevingsmanager worden er standaard bij bouwprojecten BLVC (Bereikbaarheid, Leefbaarheid, Veiligheid, Communicatie) plannen opgesteld. We zien er goede resultaten van. Het verminderen van deze plustaak betekent dat deze regierol wegvalt, terwijl de complexiteit van projecten en de verwachtingen vanuit samenleving juist toenemen. Met de Omgevingswet en de Wet versterking participatie groeit de verplichting voor gemeenten om participatie en communicatie goed te organiseren. Het verminderen van de omgevingsmanager vergroot daarmee het risico op herhaling van eerdere problemen.

2.1 Besluit tot het afbouwen van de plustaak Economie, Recreatie & Toerisme met 0,55 fte.

Het gedeeltelijk vervallen van deze plustaak betekent minder ontwikkeling bij Recreatie en Toerisme en bij Economie.

3.1 Besluit tot het beëindigen van de plustaak handhaving uitstillingsbeleid met 0,2fte.

Het beëindigen van de plustaak handhaving uitstillingsbeleid (0,2 fte) betekent dat de toezichtcapaciteit op reclame-uitingen afneemt.

Er wordt dan alleen nog gehandhaafd naar aanleiding van meldingen via Fixi (het zogenoemde 'piepsysteem'). Het structureel proactief toezicht vervalt.

4.1 Besluit tot het verlagen van het ambitieniveau opvolging fixi- meldingen onderhoud groen.

Het verlagen van het ambitieniveau met 0,9 fte betekent dat voor het openbaar groen niet alle fixi-meldingen worden afgehandeld en dat ze minder snel worden opgepakt. Dit zal leiden tot meer klachten van inwoners. Dat heeft gevolgen voor de tevredenheid van onze inwoners.

1.2, 2.2, 3.2, 4.2 Fricatiekosten

Het verlagen van de capaciteit betekent minder inzet van medewerkers. Deze hebben recht op een van werk naar werk traject. Er is mogelijk sprake van frictiekosten als de medewerkers geen andere baan kunnen vinden.

1.3, 2.3, 3.3, 4.3 Andere opties

De raad kan het voorstel amenderen met andere voorstellen.

In bijlage 1 is een overzicht opgenomen van plustaken en van nog een mogelijke maatregel uit de heroverwegingen die effect hebben op HLTsamen.

Financiële consequenties

Aan dit raadsvoorstel zijn geen kosten verbonden.

Taakstelling 6% bezuinigingen op HLTsamen	€ 720.000
In de begroting 2026 opgenomen	€ 480.000
2% Aanvullende maatregelen	
0,55 fte omgevingsmanager	€ 85.000
0,55 fte medewerker	€ 71.000
0,2 fte toezichthouder	€ 14.000
Verlagen ambitieniveau opvolging fixi- meldingen onderhoud groen met 0,9 fte	€ 70.000
Totaal 2% aanvullende maatregelen	€ 240.000
Totaal 6% taakstelling HLTsamen	€ 720.000

Juridisch kader

Artikel 108,189 gemeentewet

Aanpak, uitvoering en participatie

Na vaststelling door de raad worden de maatregelen doorgevoerd binnen de herziene begroting van HLTsamen. Het college monitort de voortgang en rapporteert hierover aan de raad in de reguliere planning- en control momenten.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Hillegom-Lisse-Teylingen (HLT)

Dit collegevoorstel is alleen van toepassing voor Teylingen.

Urgentie

De verwerking van de beslispunten zal in de herziene begroting 2028 HLTsamen opgenomen moeten worden.

Evaluatie

De uitvoering van de aanvullende 2% bezuiniging wordt geëvalueerd in de reguliere planning- en controlcyclus van de Gemeenschappelijke regeling HLTsamen. Daarbij wordt gekeken of de totale 6% bezuiniging is gerealiseerd en wat de effecten zijn op de uitvoering van de plustaken.

Bijlagen en achtergrondinformatie

Bijlage 1: Overzicht plustaken en de mogelijkheid uit Berenschot-rapport voor zover het effect heeft op HLTsamen

Bijlage 2. de motie "-6% op de GR HLT

Namens het college van Teylingen,

Dhr. Jeroen F.A. Tomassen
Secretaris

Mevr. C.G.J. Breuer
Burgemeester

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Teylingen,

gelezen het voorstel van het college van 26 mei 2026 met als onderwerp **Aanvullende maatregelen**

gelet op de behandeling in de raadscommissie- en raadsvergadering,

gelet op Artikel 108 en 189 gemeentewet,

Besluit:

1. 1. Besluit tot het afbouwen van de plustaak Economie, Recreatie & Toerisme met 0,55 fte per 1 januari 2028. Deze plustaak wordt daarmee teruggebracht van 0,92 fte naar 0,37 fte.
2. 2. Besluit tot het beëindigen van de plustaak handhaving uitstallingsbeleid met 0,2 fte per 1 januari 2028. Deze plustaak komt hiermee volledig te vervallen.
3. 3. Besluit tot het beëindigen van de plustaak 'communicatie inzet personeel' met 0,52 fte per 1 januari 2028.
4. Het college zich gaat inzetten in het HLT-bestuur om de communicatietaken op woordvoering onder de reguliere taken van het communicatieteam binnen HLTsamen te laten vallen.

Aldus geamendeerd besloten in de raadsvergadering van 2 juli 2026,

ValidSigned door Marjoleine van Egeraat
op 07-07-2026

Mevr. M. van Egeraat
Griffier

ValidSigned door Carla G.J. Breuer
op 09-07-2026

Mevr. C.G.J. Breuer
Voorzitter